

An aerial photograph of a lush forest with a waterfall cascading into a river. A wooden bridge spans across the river. The trees have some autumnal colors. The overall scene is serene and natural.

epsa 
improve YOUR EFFICIENCY

CHARTER
RSE



LE GROUPE EPSA EST PORTÉ PAR LA CONVICTON QUE L'ENTREPRISE DE DEMAIN SERA RESPONSABLE.

Aujourd'hui, cette ambition nous amène à construire un groupe à forte valeur ajoutée humaine. Ce projet collectif est pour nous un levier de transformation, source de performance et de croissance durable.

Les enjeux sociaux et environnementaux redéfinissent la place de l'entreprise dans la société. Son rôle n'est définitivement plus de seulement générer du profit mais de le faire en ayant un impact positif sur le monde. Dans ce contexte, les ETI doivent faire partie de cette incroyable transformation.

Le Groupe EPSA s'engage dans une démarche de réflexions et d'actions de sa Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et, via EPSA Foundation, s'appuie sur ses expertises pour contribuer à une société plus inclusive et plus respectueuse de l'environnement

C'est aussi pour le Groupe EPSA un nouveau défi, qui consiste à insérer des solutions RSE au sein de chacune de ses expertises afin de toujours proposer une offre qui soit adaptée aux enjeux d'aujourd'hui et d'anticiper les enjeux de demain.

Cette charte RSE, portée par la Direction et partagée avec l'ensemble des collaborateurs du Groupe EPSA, constitue un cadre de référence commun à l'ensemble de ses parties-prenantes. EPSA et des campagnes et ateliers de formation ont été organisés.

Matthieu GUFFLET
Président fondateur du Groupe EPSA

Cédric LAROYENNE
Responsable RSE du Groupe EPSA



UNE GOUVERNANCE **RESPONSABLE**

Le Groupe EPSA est en pleine croissance et se doit donc de prendre en compte son empreinte sociale et son empreinte environnementale afin de mettre celles-ci en synergie avec son empreinte économique.

Cette maîtrise, et la mise en lien de ces empreintes, nous amène aujourd'hui à une forte structuration de notre responsabilité sociétale, impulsée par le leadership et top management du Groupe EPSA.

Pour garantir une bonne mise en œuvre de cette ambition, la gouvernance du Groupe EPSA répond à plusieurs grands principes et notamment le respect des Droits de l'Homme. Le Groupe EPSA est signataire du Global Compact des Nations Unies et soutient donc les dix principes induits, dont le respect des droits de l'Homme. Le Groupe EPSA en fait en outre la promotion, notamment dans sa sphère d'influence.

Pour le Groupe EPSA, respecter les droits de l'Homme signifie faire preuve de vigilance pour identifier les impacts négatifs potentiels directs ou indirects de son organisation afin de les corriger.

Le Groupe EPSA réalise donc une veille continue de son activité afin de ne pas être impliqué directement ou indirectement dans une violation des droits de l'Homme qui serait commise par une autre société, un gouvernement, un individu, un groupe ou toute autre entité avec laquelle elle collabore.

Aussi, par son implantation internationale, le Groupe EPSA respecte les communautés et cherche à respecter les cultures locales.



UNE CONDUITE DES AFFAIRES **ETHIQUE**

Le Groupe EPSA a mis en place divers documents pour pérenniser son implication en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale et notamment :

- Une charte éthique
- Une politique anti-corruption
- Une charte des achats responsables
- Un livret « EPSA, un Groupe responsable »
- La présente charte RSE

Ces documents sont un guide pour l'ensemble des équipes du Groupe EPSA qui ont non seulement l'obligation d'en respecter les principes, mais aussi celle de contribuer à leur évolution.

Ces documents vont bien au-delà de la simple conformité à la loi, base de chaque société, ils ont pour vocation à donner un cadre qui permet au Groupe EPSA de poursuivre ses objectifs économiques et sociétaux en prenant en compte, au quotidien, l'ensemble de ses parties-prenantes et l'impact associé à leurs décisions.



COMPORTEMENT A L'EGARD DES CLIENTS

Chaque membre du personnel du Groupe EPSA doit respecter les principes de loyauté et d'intégrité vis-à-vis des clients. Compte-tenu de la nature des prestations de services réalisées par le Groupe EPSA, aucun compromis n'est acceptable dans le domaine de la sécurité.

De plus, le Groupe EPSA est conscient que la corruption fait peser sur l'entreprise des risques commerciaux, des risques d'affaiblissement de crédibilité et de notoriété, et par conséquent de déstabilisation de l'organisation interne. Le Groupe EPSA s'engage donc, dans l'ensemble des pays où il est implanté, à lutter contre toutes les formes de corruption.



COMPORTEMENT A L'EGARD DES FOURNISSEURS

Partie intégrante des procédures d'achat et de contractualisation, une charte d'achats responsables est mise en place pour décrire les engagements sociaux, environnementaux et sociétaux que le Groupe EPSA demande à ses fournisseurs de respecter. Elle engage à considérer les impacts sociaux et environnementaux des achats de biens ou de services, à la fois dans la phase de sélection du fournisseur ou du sous-traitant, de contractualisation ou d'exécution de la prestation.



UNE POLITIQUE SOCIALE **RESPECTUEUSE**



RESPECT ET PROTECTION

Le respect du salarié est un objectif fondamental du Groupe EPSA : chacun se doit de contribuer à la cohésion de l'entreprise par la mise en œuvre de relations professionnelles de qualité, tant hiérarchiques que fonctionnelles, c'est-à-dire franches, loyales et respectueuses de tous.



DIALOGUE INTERNE

La liberté d'expression est un droit fondamental garanti au sein du Groupe EPSA. L'opinion de chacun sur les règles de vie au sein de l'entreprise est sollicitée, notamment via les institutions représentatives du personnel lorsqu'elles ont été désignées. C'est dans cette logique que le Groupe EPSA s'appuie sur le dialogue et l'ouverture au sein de ses sociétés.



INTEGRITE

Le Groupe EPSA porte une forte attention à l'intégrité de ses salariés et, réciproquement, ses salariés s'interdisent de porter atteinte à la réputation du Groupe EPSA, à l'intégrité de son patrimoine et à ses systèmes d'information. De même, il est demandé aux salariés du Groupe EPSA de respecter les lois en vigueur, dans tous les pays où il exerce ses activités.



EPANOUISSEMENT DES SALARIES

Le Groupe EPSA est conscient que l'épanouissement de ses salariés est un atout pour une performance et une croissance durable. Le Groupe EPSA est donc attaché à la mise en place d'une politique de Qualité de Vie au Travail. A titre d'exemple, chacun des salariés a un droit à la formation pour une plus grande employabilité et un épanouissement au travail. Le Groupe EPSA cherche à développer à toutes les étapes de carrière les compétences de ses employés grâce à des politiques volontaristes en matière de formation et d'apprentissage. Les besoins en formation de chaque collaborateur sont discutés chaque année lors de l'entretien individuel.



NON-DISCRIMINATION

Le Groupe EPSA s'engage à favoriser l'égalité femmes-hommes, le handicap ou toutes autres formes de non-discrimination, dans le traitement professionnel à tous les niveaux de l'entreprise, et à faire en sorte qu'elle s'inscrive progressivement dans la culture d'entreprise, dans le respect de chaque métier et de chaque secteur d'activité. Ce principe s'applique dès le recrutement avec une sensibilisation des équipes concernées par leur mise à disposition d'une charte dédiée.



UN ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Si l'activité du Groupe EPSA est par nature moins polluante que celle d'autres secteurs, le Groupe EPSA s'engage tout de même dans une démarche de mesure et de réduction de son empreinte environnementale. Suite à la réalisation de bilan carbone, le Groupe EPSA applique et anime sa politique « **EPSA4Green** », articulée autour de trois axes : « Réduire – Réutiliser – Recycler ».

C'est aussi pour le Groupe EPSA un engagement en faveur d'une sobriété numérique forte et ainsi d'un plan d'action pour réduire son empreinte numérique impactant l'environnement : à la fois sur des écogestes individuels comme sur la gestion de son parc informatique ou encore sur l'utilisation des données informatiques.

Enfin, le Groupe EPSA s'engage dans un objectif d'efficacité énergétique dans les bâtiments dans lesquels il est possible d'avoir une action significative.



UN ENGAGEMENT POUR LA SOCIÉTÉ

Le Groupe EPSA s'engage en faveur de la Société et est convaincu que la structuration d'un tel projet à impact positif, en lien avec l'activité de ses sociétés peut constituer un élément qui fédère les salariés et permet à toutes et tous d'apporter une contribution, à son échelle, à un des enjeux du monde à venir.

Ainsi, lancée en octobre 2019, EPSA Foundation (Fonds de Dotation) a pour objet de soutenir et de développer toute œuvre ou projet d'intérêt général à caractère social contribuant collectivement à **l'accompagnement des publics fragiles vers l'accès ou le maintien dans l'emploi**, en vue de favoriser leur épanouissement personnel, leur autonomie et leur (ré)insertion sociale. Par ailleurs, le fonds mène des actions visant à soutenir des projets philanthropiques, éducatifs, humanitaires, ou concourant à **la défense de l'environnement naturel en œuvrant, avec notre écosystème, à la transition écologique**, et plus généralement tout projet d'intérêt général s'inscrivant dans les objectifs de développement durable (ODD).

EPSA Foundation souhaite contribuer à un monde à forte valeur ajoutée humaine en agissant auprès des plus jeunes pour un monde plus respectueux de l'environnement en accompagnant les plus fragiles à s'insérer ou se réinsérer dans le monde professionnel. EPSA Foundation permet donc d'avoir une action significative sur l'ensemble d'une génération pour qu'elle se prépare à demain.



À PROPOS DE NOTRE GROUPE

Le Groupe EPSA est l'un des leaders Européen du conseil en organisation et en performance opérationnelle. Le Groupe EPSA accompagne plus de 4500 clients dont 36 entreprises du CAC 40, avec des expertises fortes dans le domaine des achats, de l'optimisation des charges sociales et fiscales, du financement de l'innovation et de la consolidation des achats de classe B & C. La force du Groupe EPSA provient notamment de la qualité de ses experts et de la puissance de ses solutions technologiques.

Notre promesse : identifier & exploiter des gisements de performance afin d'améliorer la rentabilité de votre entreprise.

Aujourd'hui, le Groupe EPSA relève un nouveau défi en insérant des solutions RSE au sein de chacune de ses expertises afin de toujours proposer une offre qui soit adaptée aux enjeux d'aujourd'hui et d'anticiper ceux de demain.

Pour en savoir plus :
www.epsa.com
claroyenne@epsa.com

contact@epsa.com

www.epsa.com



65 RUE D'ANJOU - 75008 PARIS

+33(01) 84 17 5472

epsa[✧]
improve YOUR EFFICIENCY